



Prawo pracy

1. METRYCZKA	
Rok akademicki	2024/2025
Wydział	Wydział Lekarsko-Stomatologiczny
Kierunek studiów	Audiofonologia z protetyką słuchu
Dyscyplina wiodąca	Nauki medyczne
Profil studiów	Praktyczny
Poziom kształcenia	I stopnia
Forma studiów	stacjonarne
Typ modułu/przedmiotu	obowiązkowy
Forma weryfikacji efektów uczenia się	zaliczenie
Jednostka/jednostki prowadząca/e	Zakład Ekonomiki Zdrowia i Prawa Medycznego ul. Ciołka 27 01-445 Warszawa tel.: 22 57-20-702 e-mail: zep@wum.edu.pl

Załącznik nr 4B do Procedury opracowywania i okresowego przeglądu programów studiów
(stanowiącej załącznik do zarządzenia nr 68/2024 Rektora WUM z dnia 18 kwietnia 2024 r.)

Kierownik jednostki/kierownicy jednostek	Prof. dr hab. n. med. i n. o zdr. Aleksandra Czerw
Koordynator przedmiotu	Dr n. prawnych Katarzyna Syroka-Marczewska (katarzyna.syroka-marczewska@wum.edu.pl)
Osoba odpowiedzialna za sylabus	Dr n. prawnych Katarzyna Syroka-Marczewska (katarzyna.syroka-marczewska@wum.edu.pl)
Prowadzący zajęcia	Dr n. prawnych Katarzyna Syroka-Marczewska

2. INFORMACJE PODSTAWOWE

Rok i semestr studiów	Rok II, semestr I	Liczba punktów ECTS	1,0
FORMA PROWADZENIA ZAJĘĆ		Liczba godzin	Kalkulacja punktów ECTS
Godziny kontaktowe z nauczycielem akademickim			
wykład (W)		15	0,6
seminarium (S)			
ćwiczenia (C)			
e-learning (e-L)			
zajęcia praktyczne (ZP)			
praktyka zawodowa (PZ)			
Samodzielna praca studenta			
Przygotowanie do zajęć i zaliczeń		10	0,4

3. CELE KSZTAŁCENIA

C1	Zapoznanie studentów z podstawowymi zasadami prawa pracy, rodzajami umów o pracę, sposobami nawiązywania i rozwiązywania stosunku pracy.
C2	Studenci powinni także odróżniać umowy o pracę oraz umowy cywilnoprawne (kontrakty) i znać różnice pomiędzy tymi umowami (a więc również wady i zalety tych umów).
C3	Zapoznanie studentów z prawami i obowiązkami pracodawcy i pracownika w czasie trwania stosunku pracy.

4. EFEKTY UCZENIA SIĘ	
Numer efektu uczenia się	Efekty w zakresie
Wiedzy – Absolwent zna i rozumie:	
K_W08	Zna etyczne i prawne uwarunkowania zawodu audiofonologa.
Umiejętności – Absolwent potrafi:	
K_U03	Potrafi skutecznie komunikować się ze współpracownikami i innymi pracownikami ochrony zdrowia.
Kompetencji społecznych – Absolwent jest gotów do:	
K_K10	Potrafi brać odpowiedzialność za działania własne.
K_K11	Przestrzega zasad bezpieczeństwa pracy.

5. ZAJĘCIA		
Forma zajęć	Treści programowe	Efekty uczenia się
W1 - Wykład	Charakterystyka prawa pracy – prawo pracy jako gałąź prawa. Pojęcie i przedmiot prawa pracy. Zasady prawa pracy – zagadnienia ogólne. Źródła prawa pracy – powszechne źródła prawa pracy. Źródła podstawowe. Rozporządzenia.	K_W08, K_U12, K_K11
W2 - Wykład	Specyficzne źródła prawa pracy – układ zbiorowy. Zakres podmiotowy układów zbiorowych. Zakres przedmiotowy układów zbiorowych. Regulamin pracy. Regulamin wynagradzania. Statuty.	K_W08, K_U12, K_K11
W3 - Wykład	Zasady prawa pracy.	K_W08, K_U12, K_K11
W4 - Wykład	Dyskryminacja. Molestowanie. Mobbing pracowniczy. Obowiązki pracownika i pracodawcy.	K_W08, K_U12, K_K11
W5 - Wykład	Rodzaje stosunków pracy. Rodzaje umowy. Umowa na okres próbny. Umowa zawarta na czas oznaczony. Umowa na czas wykonywania określonej pracy. Umowa zawarta na czas nieokreślony. Zmiana stosunku pracy. Zmiana umówionej pracy. Praca zdalna.	K_W08, K_U12, K_K11
W6 - Wykład	Rozwiązanie stosunku pracy. Wygaśnięcie stosunku pracy. Porozumienie stron. Wypowiedzenie umowy o pracę. Okres wypowiedzenia. Ochrona przed wypowiedzeniem umowy o pracę. Zasadność wypowiedzenia. Naruszenie przepisów o wypowiedzeniu umów o pracę. Ochrona szczególna. Roszczenia pracownika w razie wadliwego wypowiedzenia. Przyczyny natychmiastowego rozwiązania umowy o pracę. Przyczyny leżące po stronie pracownika. Przyczyny po stronie pracodawcy. Rozwiązanie umowy o pracę z przyczyn nie dotyczących pracownika.	K_W08, K_U12, K_K11
W7 - Wykład	Odpowiedzialność pracownicza. Pracownicza odpowiedzialność materialna. Przesłanki odpowiedzialności materialnej. Odpowiedzialność za mienie powierzone. Odpowiedzialność za szkodę	K_W08, K_U12, K_K11

	spowodowaną przez kilku pracowników. Odpowiedzialność za szkodę wyrządzoną osobie 3-ciej. Odpowiedzialność pracodawcy. Odpowiedzialność pracodawcy za rzeczy. Odpowiedzialność osobista pracodawcy.	
--	---	--

6. LITERATURA

Obowiązkowa

Barzycka-Banaszczyk M., Prawo pracy, C.H.Beck, Warszawa, 2019.
Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy. (Dz.U. 2022 poz. 1510 z późn. zm.)

Uzupełniająca

Terlecki R., Szok N., Prawo pracy w praktyce, C.H. Beck, Warszawa, 2018.

7. SPOSOBY WERYFIKACJI EFEKTÓW UCZENIA SIĘ

Symbol przedmiotowego efektu uczenia się	Sposoby weryfikacji efektu uczenia się	Kryterium zaliczenia
K_W08, K_U12, K_K11	Pytania kontrolne w trakcie zajęć, prace domowe, w szczególności analiza treści ustawy, praca pisemna na zaliczenie o objętości minimum 5 stron, Times New Roman 12, interlinia 1,5 w której student/ka przedstawi samodzielną analizę zadanego tematu, postulaty <i>de lege lata</i> , postulaty <i>de lege ferenda</i> .	Praca zaliczeniowa przesłana w terminie.

8. INFORMACJE DODATKOWE

W ramach przygotowania do zaliczenia student będzie zobligowany do samodzielnego powtórzenia treści przekazywanych podczas zajęć. Możliwe są pytania kontrolne w trakcie zajęć, prace domowe, w szczególności analiza treści ustawy. Wykłady będą realizowane zdalnie, na platformie MS Teams.

Liczba możliwych terminów zaliczeń przedmiotu: 2.

Prawa majątkowe, w tym autorskie, do sylabusu, przysługują WUM. Sylabus może być wykorzystywany dla celów związanych z kształceniem na studiach odbywanych w WUM. Korzystanie z sylabusu w innych celach wymaga zgody WUM.

UWAGA

Końcowe 10 minut ostatnich zajęć w bloku/semestrze/roku należy przeznaczyć na wypełnienie przez studentów Ankiety Oceny Zajęć i Nauczycieli Akademickich